

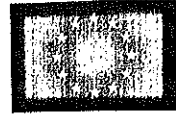


CITTA' DI BIBBIENA

PROVINCIA DI AREZZO

Clonellato con
Doulnzas (PR) dal 1989
Ochsenfurt (DE) dal 2016

Via Berni 25 - 52011 BIBBIENA (AR) - Tel. 0575-530631 - P.IVA 00137130514
bibbienn@postnecert.toscana.it



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 7 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti, in data 29/12/25 sottoscrivono il presente contratto decentrato per la parte economica per l'anno 2025.

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Vicepresidente Dott.ssa Ivana Vignoli

Per la delegazione di parte sindacale

Segreteria territoriale CGIL/FP Giacomo Nebbiai

Segreteria Territoriale FPS/CISL

Segreteria Territoriale UIL Sauro Bellini

R.S.U. Pietro Alessi

R.S.U. Giovanna Nebbiai


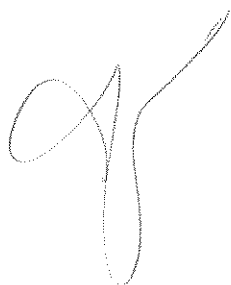


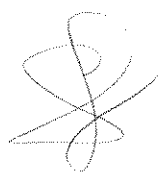



R.S.U. Lorenzo Dori

R.S.U. Angela Travelli

R.S.U. Sara Leonessi

INDICE

- Art. 1 - Ambito di applicazione
- Art. 2 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva
- Art. 3 - Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità
- Art. 4 - Criteri per la definizione delle procedure per i differenziali stipendiali
- Art. 5 - Indennità di servizio esterno
- Art. 6 - Indennità di reperibilità
- Art. 7 - Progetto "Bibbiena sicura"
- Art. 8 - Individuazione delle misure dell'indennità di funzione
- Art. 9 - Efficacia

Art. 1

Ambito di applicazione

- 1) Il presente CCDI si pone in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, e trova applicazione per l'anno 2025 nei confronti di tutto il personale del Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a parziale modifica del CCDI 2023/2025.
- 2) Per tutto quanto non modificato dal presente CCDI trovano applicazione il CCDI 2023/2025 e il CCDI 2024/2025.

Art. 2

Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

- 1) Per gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 45 D.Lgs. 36/2023 la quota da destinare agli incentivi è inserita nel quadro economico dell'affidamento ed è determinata a scaglioni in base alle percentuali di seguito indicate sull'importo dell'affidamento:

Importo dell'affidamento	Quote da destinare al fondo
€ 5.000,00 - € 500.000,00	1,8%
€ 500.000,01 - € 1.500.000,00	1,4%
Oltre € 1.500.000,01	1%

- 2) Le parti prendono atto che, a differenza del previgente regime normativo, l'affidamento diretto e le forme di partenariato pubblico privato sono incentivabili, pertanto il comma 4 dell'art. 7 CCDI 2023/2025 viene riformulato come segue:

"4) Gli incentivi non spettano nelle seguenti casistiche:

- A. attività manutentive ordinarie, ad eccezione di quelle di particolare complessità e di quelle di manutenzione straordinaria;
- B. acquisizioni di forniture e servizi effettuate con ordini diretti tramite il mercato elettronico (MEPA);
- C. i contratti esclusi dall'applicazione del D. Lgs 36/2023;
- D. interventi di urgenza e somma urgenza;
- E. appalti di servizi e forniture qualora non venga nominato il Direttore dell'esecuzione."

- 3) Le parti prendono atto che l'orientamento della giurisprudenza contabile esclude che l'attività di programmazione della spesa effettuata con la predisposizione del programma triennale dei lavori/servizi e forniture sia incentivabile; le tabelle di suddivisione degli incentivi sono riformulate come segue:

INCENTIVI PER LAVORI

Fasi del procedimento	Quota	Attività specifica	Percentuale
responsabile unico del progetto ed eventuali collaboratori	35%	attività elencate dall'art. 15 D.Lgs. 36/2023 o	25%

(nel caso manchino i collaboratori, il 35% va al RUP)		previste da altre disposizioni di legge	10%
redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali - redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5%		
redazione del progetto esecutivo (eventuale coordinamento dei flussi informativi)	6%		
coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	6%		
verifica del progetto ai fini della sua validazione	10%	Verifica	7%
		Validazione	3%
predisposizione dei documenti di gara	20%	CUC/ Ufficio preposto	
direzione dei lavori e relativo ufficio	13%	attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici	3%
		direzione dei lavori, ufficio di direzione lavori, assistenza al collaudo	10%
coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%		
collaudo tecnico-amministrativo/ regolare esecuzione/ collaudo statico	3%		
TOTALE	100%		

SERVIZI E FORNITURE

Fasi del procedimento	Quota	Attività specifica	Percentuale
responsabile unico del progetto	30%	attività elencate dall'art. 15 D.Lgs. 36/2023 o previste da altre disposizioni di legge	50%

		Eventuali collaboratori all'attività del RUP (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento)	50%
predisposizione dei documenti di gara	30%	CUC/ Ufficio	75%
		Ufficio	25%
direzione dell'esecuzione	20%	Direttore dell'esecuzione	80%
		Eventuali collaboratori	20%
verifica di conformità	20%	Verificatore	80%
		Collaboratori del RUP	20%
TOTALE	100%		

4) Gli incentivi per le entrate tributarie previsti dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 e riconosciuti al personale dipendente coinvolto nell'attività di accertamento e recupero delle entrate tributarie del Comune nella misura del 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, effettuate nell'anno, dall'anno 2025 sono ripartiti tra i dipendenti del Comune nella seguente misura:

IMU

Responsabile dei tributi U.O. 3	14%
responsabile Ufficio Tributi	34%
collaboratore/i a supporto dell'ufficio Tributi	16%
collaboratore dell'ufficio tecnico	12%
collaboratore dell'Ufficio Ragioneria	24%

Art. 3

Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

- 1) Si confermano i criteri e la disciplina dell'art. 6 del CCDI 2023/2025.
- 2) La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore di seguito riportate:
69-70 punti € 3.000,00 (€ 4.000,00 per appartenenti all'area dei funzionari ed EQ)
65-68 punti € 2.800,00
60-64 punti € 2.500,00
57-59 punti € 2.000,00
55-56 punti € 1.800,00
53-54 punti € 1.500,00
51-52 punti € 1.450,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

49-50 punti € 1.400,00
47-48 punti € 1.300,00
45-46 punti € 1.200,00
43-44 punti € 1.100,00
41-42 punti € 1.000,00
39-40 punti € 900,00
37-38 punti € 800,00
35-36 punti € 700,00
33-34 punti € 600,00
31-32 punti € 500,00
29-30 punti € 400,00
22-28 punti € 300,00

Non si procederà all'assegnazione di alcuna indennità in caso di punteggio fino a 21 punti.

3) Per l'anno 2025 il budget a disposizione per l'indennità per specifiche responsabilità è incrementato a € 25.675,00.

Art. 4

Criteria per la definizione delle procedure per i differenziali stipendiali

- 1) Per il 2025 ai fini dell'attribuzione delle progressioni per l'area dei funzionari si procede redigendo graduatorie distinte tra i titolari di EQ e i non titolari.
- 2) Nel rispetto dei criteri di cui all'art. 3 CCDI 2023/2025 e nei limiti di cui al comma 5 dello stesso art. 3, per il 2025 si attribuiscono differenziali stipendiali nella seguente misura:
 - n. 4 area operatori esperti;
 - n. 5 area istruttori;
 - n. 2 titolari elevata qualificazione;
 - n. 2 area funzionari.
- 3) Le graduatorie vengono stilate dalla conferenza delle EQ per gli operatori esperti, gli istruttori e i funzionari; la graduatoria delle EQ viene redatta dal Nucleo di Valutazione.

Art. 5

Misure dell'indennità di servizio esterno

- 1) L'indennità di servizio esterno, elevata a € 3,00 giornaliera per il solo 2024, viene stabilita nell'importo di € 2,50.

Art. 6

Indennità di reperibilità

- 1) Il servizio di reperibilità è remunerato in via ordinaria con la somma di € 12,00 per 12 ore al giorno, raddoppiata nei giorni festivi.
- 2) Per l'organizzazione e la disciplina del servizio si rinvia a quanto disposto dall'art. 9 CCNL 2023/2025 sottoscritto il 12/12/2023.

Art. 7

Progetto "Bibbiena sicura"

- 1) Per il potenziamento dei servizi notturni e per la prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 c.d.s. durante il periodo estivo si destina uno stanziamento pari a € 1.740,00, al fine di incentivare l'impegno lavorativo aggiuntivo del Comando di Polizia Municipale.

Art. 8

Individuazione delle misure dell'indennità di funzione

- 1) Si confermano i criteri e la disciplina dell'art. 13 del CCDD 2023/2025.
- 2) Per il 2025 il budget stanziato per l'indennità di cui al presente articolo è confermato in € 3.000,00.

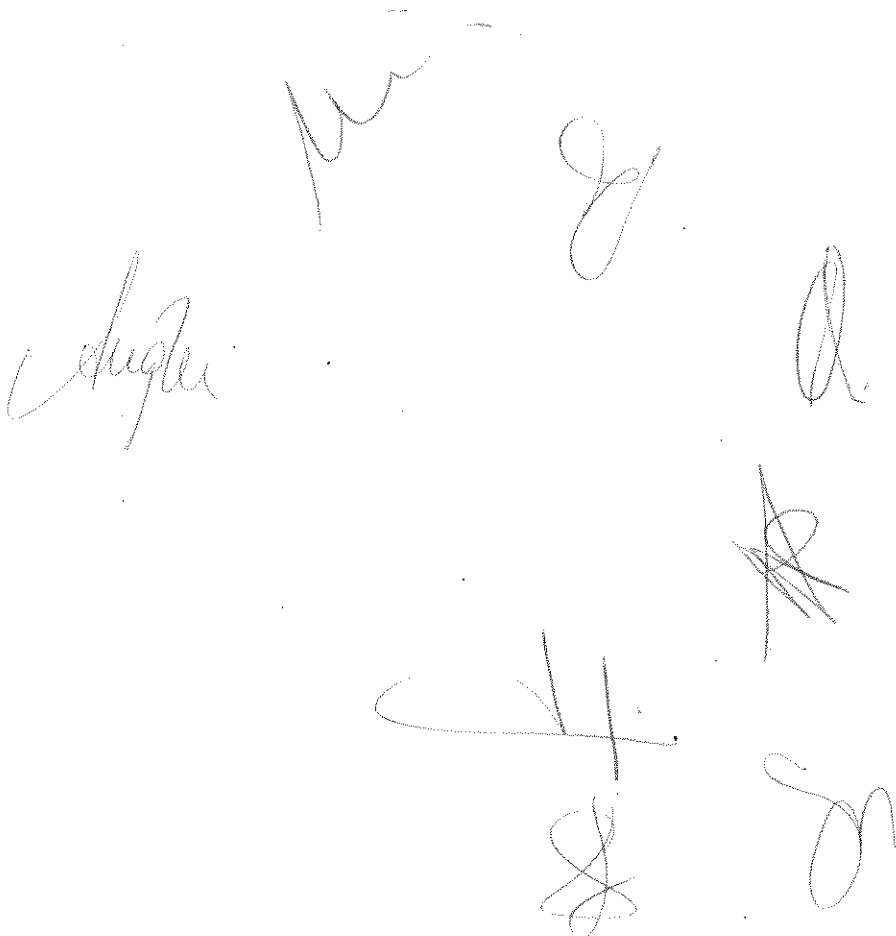
Art. 9

Efficacia

- 1) Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo nazionale.
- 2) Le parti concordano una revisione delle clausole di natura economica con cadenza annuale.

Dichiarazione congiunta

Le parti dichiarano l'impegno ad incrementare l'ammontare della parte stabile del fondo delle risorse decentrate.



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties to the agreement.

Art. 8

Individuazione delle misure dell'indennità di funzione

- 1) Si confermano i criteri e la disciplina dell'art. 13 del CCDI 2023/2025.
- 2) Per il 2025 il budget stanziato per l'indennità di cui al presente articolo è confermato in € 3.000,00.

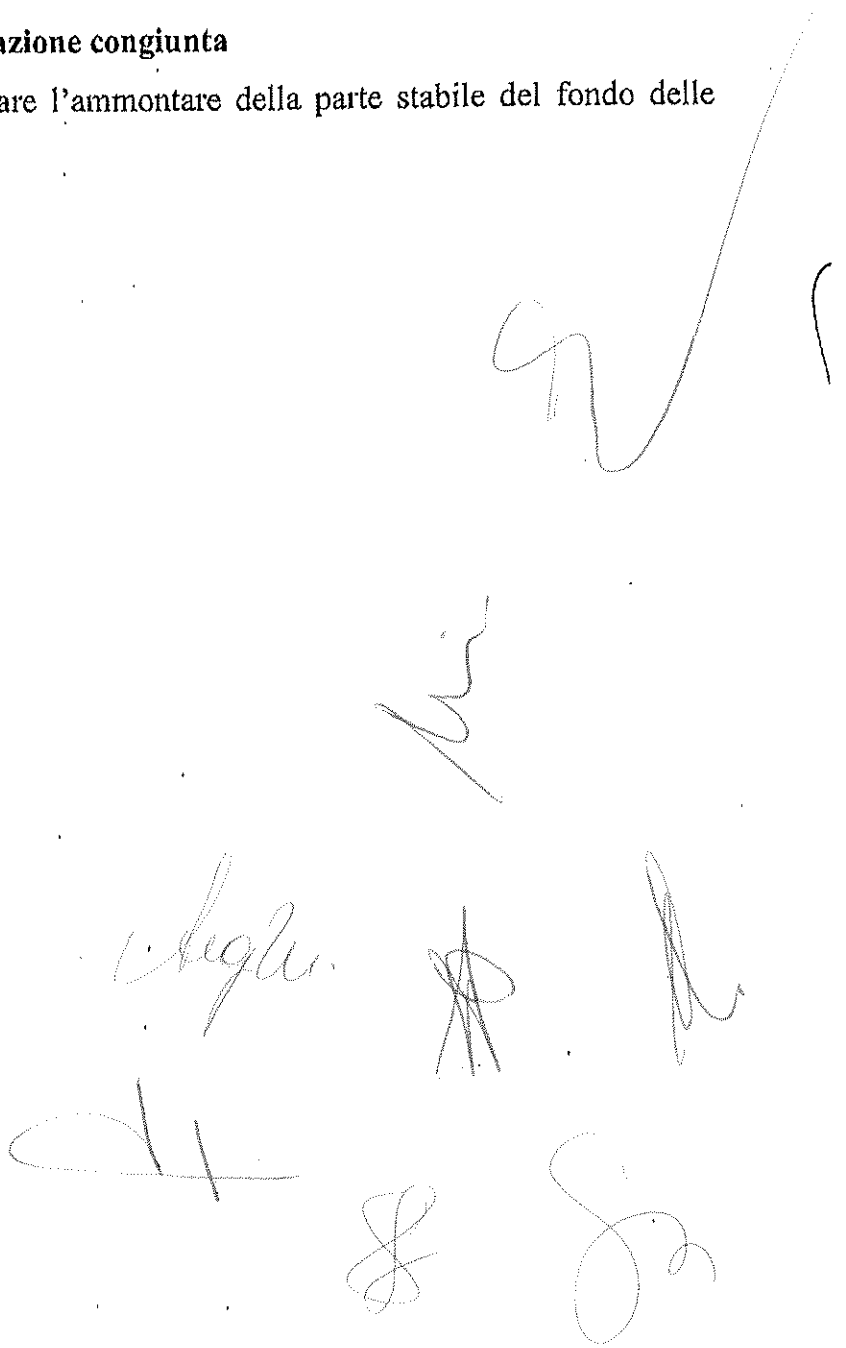
Art. 9

Efficacia

- 1) Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo nazionale.
- 2) Le parti concordano una revisione delle clausole di natura economica con cadenza annuale.

Dichiarazione congiunta

Le parti dichiarano l'impegno ad incrementare l'ammontare della parte stabile del fondo delle risorse decentrate.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page, representing the parties to the agreement.